

BILANCIO SOCIALE

Edizione 2025 relativo all'esercizio 2024

FID.ES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



COMUNITA' ALLOGGIO PER MINORI

CO.ME.TE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	pag.4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	pag.5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
- Aree territoriali di operatività.....	pag.6
- Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	pag.6
- Attività statutarie individuate e oggetto sociale (<i>art 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991</i>).....	pag.8
- Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	pag.8
- Contesto di riferimento.....	pag.9
- Storia dell'organizzazione.....	pag.10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
- Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	pag.11
- Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	pag.11
- Modalità di nomina e durata carica.....	pag.12
- N. di CdA/anno più partecipazione media.....	pag.12
- Tipologia organo di controllo.....	pag.12
- Mappatura dei principali stakeholder.....	pag.13
- Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	pag.14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
- Tipologia, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	pag.14
- Composizione del personale.....	pag.14
- Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	pag.14
- Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	pag.16
- Natura delle attività svolte dai volontari.....	pag.16
- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	pag.16
- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti.....	pag.16
6. OBIETTIVI E ATTIVITA'	
- Dimensione di valore e obiettivi di impatto.....	pag.17
- Output (produzione) attività.....	pag.19
- Tipologie beneficiari (cooperative sociale di tipo A).....	pag.19
- Tipologie attività esterne (eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	pag.20
- Output sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	pag.20
- Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	pag.20

- Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	pag.20
- Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	pag.20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
- Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	pag.21
- Capacità di diversificare i committenti.....	pag.22
- Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	pag.23
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	
- Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	pag.23
- Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	pag.23
- Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti, ecc.).....	pag.23
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	
- Tipologia attività.....	pag.24
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARE.....	pag.24
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	pag.25

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il quinto Bilancio sociale della Cooperativa sociale Fid.es rappresenta un'occasione per ripensare a quanto realizzato nel corso dell'anno 2024 e per ripercorrere i momenti che la Nostra Cooperativa ha vissuto insieme alle persone a alla Comunità.

In un contesto in cui le risorse sono limitate e la domanda di servizi sociali è in costante evoluzione, la cooperativa nel corso del 2024 ha adottato una pianificazione strategica, dando vita al nuovo progetto "Meteora", la nostra seconda Comunità, alla quale abbiamo dedicato una serie di investimenti, relativi alla ricerca della sede, adempimenti burocratici e lavori di ristrutturazione ancora in essere.

Il Bilancio Sociale, oltre ad essere un obbligo di legge, rappresenta per noi un momento di confronto con gli anni trascorsi, rendendoci consapevoli della crescita continua del nostro team che diventa via via più esperto.

Ringrazio tutti i collaboratori che dimostrano quotidianamente professionalità, dedizione e motivazione, contribuendo al nostro successo.

Buona lettura.

Fortuna Cimmino

Presidente "Fid.es" Società Cooperativa Sociale

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Legge 106/2016 «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli Enti del Terzo Settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il D. Lgs. 112/17 “Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

La quinta edizione del Bilancio Sociale della Società Cooperativa “Fid.es” copre il periodo compreso tra il 1 gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2024.

Esso è frutto di una metodologia partecipata che coinvolge tutto lo staff della Comunità in termini di apporto di dati, punti di vista e proposte.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- Neutralità: in quanto l'informazione è indipendente da specifici interessi;
- Prudenza: la descrizione degli eventi è reale, senza sopravvalutare le caratteristiche positive della Cooperativa nascondendo i punti di debolezza;
- Comparabilità: i dati sono misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
- Chiarezza espositiva: le informazioni sono espone in maniera chiara al fine di renderle comprensibili a tutti i lettori;
- Attendibilità e veridicità: la gestione aziendale rappresentata corrisponde alla realtà.

La pubblicazione e diffusione del bilancio sociale consente di poter espletare a pieno la sua funzione, ossia quella di aggiornare gli *stakeholder*, promuovere la partecipazione, descrivere impegni e obiettivi, interagire con altre comunità di riferimento, costruire rapporti con Enti Locali e con il territorio nel suo insieme.

Il documento è stato presentato all'Assemblea dei Soci del 28.04.2025 che ne ha deliberato l'approvazione.

Il presente Bilancio sociale sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Distribuzione copia cartacea del documento conclusivo ai portatori d'interesse sia interni che esterni;
- Pubblicazione del documento sulle pagine del sito internet della Comunità: <https://comunitacomete.it/> ;
- Deposito presso la Camera di Commercio.

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	FID.ES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale/Partita Iva	09322331217
Forma giuridica e qualificazione	Cooperativa Sociale di Tipo A
Indirizzo sede legale	Via Montecassino n. 27 – Casoria (Na) – 80026
Indirizzo sede operativa	Via Carlo Poerio n. 8 – Casoria (Na) – 80026
N° iscrizione Albo delle Cooperative	C131713
Telefono	081.048.80.31
Sito Web	https://comunitacomete.it/
Email	comunitacomete@gmail.com
Pec	cooperativafides@pec.it
Codice Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività:

Nel corso del 2024 la Cooperativa ha operato a livello regionale e provinciale. Essa eroga i propri servizi principalmente sul territorio della città di Casoria, in provincia di Napoli, in cui ha sede la struttura.

Nell'esercizio in esame, la società cooperativa Fi.des, ha come clienti i seguenti Comuni:

- Comune di Pozzuoli (NA);
- Comune di Torre del Greco (NA);
- Comune di Melito (NA);
- Comune di Sant'Anastasia (NA);
- Comune di Casavatore (NA).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo):

La Comunità alloggio per minori denominata "CO.ME.TE" è una struttura educativo-assistenziale residenziale di tipo comunitario rivolta a minori con difficoltà familiari. Essa non ha scopo di lucro e possiede i requisiti richiesti ai fini della qualificazione di società "cooperativa a mutualità prevalente (art 2513 c.c.)". Essa svolge un insieme di attività che puntano, attraverso un intervento specifico e mirato, al recupero e al reinserimento nel tessuto sociale di minori a rischio di emarginazione e di devianza, nonché minori che versano in situazioni di disagio familiare. Lo scopo della comunità è la capacità di accogliere fisicamente, emotivamente e psicologicamente, minori che versano in difficoltà.

Il valore del lavoro, i legami, la partecipazione, la fiducia, l'impegno, il desiderio di aiutare l'altro, hanno reso possibile la costituzione della Società Cooperativa "FID.ES".

Il nostro agire cerca di dare delle risposte ai bisogni della persona, attraverso una relazione significativa, empatica e professionale, offrendo stimoli ed opportunità che riescono a coinvolgere il minore.

Le linee generali che la Comunità intende perseguire sono:

- Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo;
- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale;
- Fornire ai minori accolti strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo;
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...) intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto;
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Promuove altresì iniziative di educazione permanente con il fine di prevenire e superare ogni forma di emarginazione sociale nei confronti di soggetti in stato di particolare difficoltà fisica, psichica, sociale e/o ambientale, attraverso il lavoro produttivo svolto insieme ai soci lavoratori, in stretto legame con le esigenze del territorio ed in equilibrato rapporto con gli enti pubblici.

La missione della Cooperativa è quella di offrire un clima caldo di accoglienza, accettazione e valorizzazione, consentendo il pieno sviluppo delle abilità sociali, dell'autonomia personale e delle competenze relazionali ed emotive.

I principi e i valori a cui si ispira la Cooperativa "FID.ES" e la Comunità "CO.ME.TE" per la realizzazione dei progetti sono:

- **Etica del carattere:** integrità, umiltà, fedeltà, coraggio, giustizia e pazienza;
- **Saggezza:** è l'ottica secondo cui vediamo la vita, il nostro senso di equilibrio, la nostra comprensione del modo in cui i vari principi interagiscono fra di loro.
- **Coerenza e onestà:** creano il fondamento della fiducia, essenziale per la cooperazione e la crescita personale e interpersonale a lungo termine;
- **Potere:** Necessario per compiere qualcosa. È l'energia vitale che permette di operare scelte e prendere decisioni;
- **Imparzialità:** si sviluppa nei confronti delle persone che, armonizzata ai criteri di equità, obiettività, giustizia, trasparenza e imparzialità, crea la forza di una personalità nobile e un carattere equilibrato;
- **Dignità umana:** valore indiscutibile, secondo cui tutti gli uomini creati sono uguali e dotati di diritti tra cui la vita, la libertà e la ricerca della felicità;
- **Sfida e missione:** la nostra sfida è di migliorare la qualità della vita delle persone e delle famiglie che si affidano a noi. La nostra missione è di aiutare gli altri a trovare un significato nella sofferenza.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991).

La Cooperativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, lett. "A" e "B", della legge 8 novembre 1991, n. 381 e successive modifiche ed integrazioni, persegue l'interesse generale della Comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, ispirandosi ai principi di solidarietà dei rapporti umani, promuovendo la crescita intellettuale e l'autonomia di pensiero della persona mediante la partecipazione attiva e contribuendo allo sviluppo culturale e civile dei cittadini.

La Cooperativa si occupa di:

- progettazione di interventi educativi, attraverso l'analisi del contesto socio-culturale e organizzativo in cui si opera, analisi dei bisogni educativi e formativi dell'utenza con cui si lavora;
- individuazione degli obiettivi educativi di lungo, medio e breve periodo specifici per il gruppo e/o per l'individuo a cui è indirizzata;
- programmazione e gestione di interventi educativi attraverso l'individuazione dei metodi educativi da utilizzare nella relazione con l'utente;
- svolgimento di attività ricreative e di svago per la formazione del proprio sé, che comprendono attività manuali di pittura, bricolage, culinarie, sportive, partecipazione a gite fuori porta, eventi sociali, religiosi, ecc.

Si configura come "cooperativa sociale a scopo plurimo", così come espressamente prevista e disciplinata dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 153 dell'8 novembre 1996 e nel rispetto della legge n. 59/1992, e successive modifiche ed integrazioni.

La Cooperativa, senza fini di speculazione privata ed in spirito di mutualità (*art. 2511 e ss. C.c.*), ha per oggetto l'esercizio delle attività riconducibili alla lettera "A" e alla lettera "B" dell'art. 1 della Legge 381/91.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa, nel corso dell'anno, nel gestire la Comunità socio-educativa per minori, organizza sia all'interno che all'esterno della struttura le seguenti attività:

- Attività sportive;
- Laboratorio di lettura;
- Laboratorio artigianale di piccoli manufatti;
- Cineforum (visione guidata di film e dibattito);
- Attività culinarie e pasticceria;
- Attività teatrale, canto e ballo;
- Doposcuola;
- Gite, passeggiate e scout.





Contesto di riferimento

L'area di interesse è quella del Comune di Casoria, in provincia di Napoli.

I minori accolti hanno età compresa fra i 13 ed i 18 anni, con eventuale proroga (predisposta dal Tribunale per i minorenni, in accordo con i servizi sociali referenti) fino ai 21 anni nei casi di maggiore difficoltà. Se necessario, può ospitare minori diversamente abili nei limiti del 40% della ricettività massima.

L'inserimento avviene, previa verifica da parte di una Commissione tecnica della Comunità, accertata la compatibilità dell'inserimento e la congruità tra le caratteristiche del minore e il progetto educativo della struttura.

I minori ospitati, vertono in situazioni di disagio socio-familiare, ambientale i quali, con decreto del Tribunale per i Minorenni o per intervento dei Servizi Sociali competenti, vengono affidati alla Comunità.

I minori all'interno della struttura ricevono quanto previsto dal PEG (Progetto Educativo Generale) e dai PEI (Progetto Educativo Individuale).

È assicurata l'accoglienza, la cura, l'assistenza e la tutela dei minori. È garantita la costante azione educativa mediante il funzionamento 24 ore su 24 tutto l'anno in modo da riprodurre la quotidianità e l'organizzazione della vita alla stregua di quanto avviene in un tradizionale contesto familiare.

L'accoglienza garantisce una permanenza del minore in un ambiente familiare e sereno, atta a favorire uno sviluppo armonico, a promuovere le competenze e valorizzare la conoscenza di sé. Per ciascun minore viene ricercato e creato un progetto educativo personalizzato che tenga conto dei bisogni personali con lo scopo di fornire un contenimento emotivo e un supporto sociale.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale "Fid.es" è stata costituita il 18/09/2019, ma è solamente da gennaio 2021 che ha iniziato ad operare.

Essa nasce con l'intento di realizzare un progetto ideato dai 3 soci sensibili alle esigenze del territorio e che, grazie al loro ricco bagaglio di esperienze nel settore sociale, hanno scelto di scendere in campo in prima persona, di tendere le mani a chi in silenzio chiede aiuto.

Dal latino, il termine “FID.ES” porta con sé diversi significati, ovvero, fiducia, fede, lealtà, autenticità, garanzia, ma soprattutto mantenere la parola data, affidarsi a qualcuno, mettendosi sotto la sua protezione.

L’impegno di “FID.ES” si concretizza con la nascita della Comunità alloggio per minori “CO.ME.TE”, che racchiude nel nome il senso più profondo del suo cammino e degli obiettivi che si è posta. La Cometa rappresenta simbolicamente la vita dei nostri ragazzi, il loro percorso in comunità, che ha un inizio ed una fine, proprio come la cometa. “CO.ME.TE” è anche un acronimo, che racchiude in sé il significato intrinseco della nostra missione “*con me e te*”, perché è solo insieme che si può costruire un futuro migliore, ma anche “*come te*”, perché alla base di tutto ciò vi è il principio di uguaglianza che fa di ogni ragazzo una stella unica nel firmamento, ma titolare degli stessi diritti e doveri di ogni minore.

Il 2024 è stato un anno molto produttivo, anche se in perdita, in quanto la società nel corso dell’esercizio ha sostenuto costi di ristrutturazione edilizia dell’immobile scelto come seconda Comunità, denominata "Meteora" Questo progetto rappresenta un passo significativo nel nostro impegno a fornire ambienti sicuri, accoglienti e adeguati alle esigenze dei minori, favorendo il loro sviluppo e il loro benessere. La fase di lavori di ristrutturazione è fondamentale per creare uno spazio che rispetti tutte le normative di sicurezza e qualità, garantendo un ambiente protetto e stimolante per i giovani ospiti.

Tuttavia, il progetto è attualmente in attesa delle autorizzazioni burocratiche necessarie, un passaggio imprescindibile per assicurare la conformità alle normative vigenti e il rispetto di tutte le procedure amministrative e legali.

L’investimento in questa struttura testimonia la nostra dedizione nel creare un ambiente di qualità, e siamo fiduciosi che, una volta ottenute tutte le approvazioni, potremo procedere con l’apertura ufficiale, offrendo un servizio fondamentale e contribuendo positivamente al tessuto sociale della zona.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Nel corso dell’esercizio 2024, il numero di soci della Fid.es società è invariato rispetto alle annualità precedenti.

Numero	Tipologia di soci
2	Soci operatori lavoratori
1	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CdA:

1.

- **Nome e Cognome:** Cimmino Fortuna
- **Rappresentante di persona giuridica – società:** Sì
- **Sesso:** Femmina
- **Età:** 36
- **Data nomina:** 18/09/2019 – rinnovo cariche anno 2023.
- **Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.:** Nessuno
- **Numero mandati:** 1
- **Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità:** Nessuno
- **Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse:** No
- **Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato, componente:** Presidente

2.

- **Nome e Cognome:** Speranza Donatella
- **Rappresentante di persona giuridica – società:** No
- **Sesso:** Femmina
- **Età:** 35
- **Data nomina:** 18/09/2019 – rinnovo cariche anno 2023.
- **Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.:** Nessuno
- **Numero mandati:** 1
- **Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità:** Nessuno
- **Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse:** No
- **Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato, componente:** Vice Presidente

3.

- **Nome e Cognome:** Sisto Davide
- **Rappresentante di persona giuridica – società:** No
- **Sesso:** Maschio
- **Età:** 63
- **Data nomina:** 18/09/2019 – rinnovo cariche anno 2023.
- **Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.:** Nessuno
- **Numero mandati:** 1
- **Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità:** Nessuno
- **Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse:** No
- **Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato, componente:** Consigliere

Descrizione tipologie componenti C.d.A.:

Numero	Membri C.d.A.
3	Totale componenti (persone)
1	Di cui maschi
2	Di cui femmine
0	Di cui persone svantaggiate
3	Di cui persone normodotate
2	Di cui soci cooperatori lavoratori
1	Di cui soci volontari
0	Di cui soci fruitori
0	Di cui soci sovventori/finanziatori
0	Di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, scelti esclusivamente tra i soci, come da atto di nomina del 18/09/2019. I membri dell'Organo Amministrativo restano in carica per 3 esercizi o sino a revoca o dimissioni.

Il CdA è scaduto con l'approvazione del bilancio 2022, nel corso del 2023 ed è stato oggetto di rinnovo, con verbale assemblea dei soci del 21/03/2023, il quale ha confermato le cariche precedenti per altri 3 esercizi.

A comporre il primo Consiglio di Amministrazione vengono nominati:

- Cimmino Fortuna, Presidente;
- Speranza Donatella, Vice Presidente;
- Sisto Davide, Consigliere.

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo Organo Amministrativo è stato ricostruito.

N. di CdA/anno più partecipazione media

L'attuale C.d.A. è stato eletto con atto del 18/09/2019 e rinnovato nel 2023, il quale ha confermato le cariche precedenti.

Nel corso dell'anno 2024, il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 1 volte e la partecipazione è del 100% dei Consiglieri.

Tipologia organo di controllo

Altre attività e organi di controllo:

L'ultima verifica ispettiva con esito positivo è stata effettuata a novembre 2024.

ENTE	DESCRIZIONE
MISE – Ministero dello Sviluppo Economico	Vigilanza biennale sugli enti cooperativi, ai sensi del D.Lgs. n. 220/2002. Data ultima revisione: 15/11/2024 L'ultimo verbale di revisione del 19/12/2024 è depositato presso la sede della cooperativa.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% Partecipazione	% Deleghe
2022	ORDINARIA DEI SOCI	24/01/2022	<i>1. Lettura e approvazione del Regolamento interno, ai sensi dell'art. 6 L. 142/2001; 2. Varie ed eventuali.</i>	100 %	0,00 %
2022	ORDINARIA DEI SOCI	01/03/2022	<i>1. Determinazione rimborso spese spettante al Consigliere Sisto Davide; 2. Varie ed eventuali.</i>	100 %	0,00 %
2022	ORDINARIA DEI SOCI	30/04/2022	<i>1. Presentazione del bilancio al 31.12.2021, lettura Nota integrativa; 2. Approvazione del bilancio al 31.12.2021; 3. Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2021; 4. Deliberazioni varie e conseguenti.</i>	100 %	0,00 %
2023	ORDINARIA DEI SOCI	21/03/2023	<i>1. Rinnovo cariche sociali C.d.A.; 2. Deliberazioni varie e conseguenti.</i>	100%	0,00 %
2023	ORDINARIA DEI SOCI	28/04/2023	<i>1. Presentazione del bilancio al 31.12.2022, lettura Nota integrativa; 2. Approvazione del bilancio al 31.12.2022; 3. Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2022; 4. Deliberazioni varie e conseguenti.</i>	100 %	0,00 %
2023	ORDINARIA DEI SOCI	08/05/2023	<i>1. Informativa circa l'esito della revisione Ministeriale ai sensi del D.lgs 2 agosto 2002 n. 220 avvenuta il 06.04.2023 e delibere conseguenti.</i>	100 %	0,00 %
2024	ORDINARIA DEI SOCI	29/04/2024	<i>1. Presentazione bilancio al 31/12/2023: lettura della nota integrativa; 2. Approvazione del bilancio al 31/12/2023; 3. Presentazione e approvazione del bilancio sociale al 31/12/2023; 4. Deliberazioni varie e conseguenti.</i>	100%	0,00 %

Nel corso del 2024 si è tenuta n. 1 Assemblea dei Soci e i soci sono stati presenti al 100% alle assemblee convocate ed hanno espresso partecipazione ed interesse per le attività della cooperativa.

I soci sono stati coinvolti in tutti i processi decisionali della cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

Ai fini di mappare i principali stakeholder della Comunità "Co.me.te" e il loro grado di coinvolgimento, si è utilizzato un criterio di misurazione suddiviso in 4 modalità:

- **ASCOLTO:** inteso come modalità di comunicazione a senso univoco il cui obiettivo è la raccolta di informazioni;
- **CONSULTAZIONE/DIALOGO:** inteso come modalità di discussione/confronto, in cui l'organizzazione abilita lo stakeholder a ideare soluzioni comuni;

- **COLLABORAZIONE:** intesa come modalità in cui lo stakeholder funge da partner/supporto, anche informale, su progetti condivisi;
- **PARTECIPAZIONE:** intesa come modalità in cui lo stakeholder diventa parte del processo decisionale dell'organizzazione in modo strutturato e organico.

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO	INTENSITA' ALTA – MEDIA - BASSA
LAVORATORI	CONSULTAZIONE/DIALOGO	ALTA
SOCI	INCLUSIONE	ALTA
CLIENTI/UTENTI	CONSULTAZIONE/DIALOGO	MEDIA
FINANZIATORI	CONSULTAZIONE/DIALOGO	BASSA
PA	CONSULTAZIONE/DIALOGO	MEDIA
COLLETTIVITA'	ASCOLTO	BASSA
FORNITORI	ASCOLTO	BASSA

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

- **Personale:** il coinvolgimento dei lavoratori è garantito dal coordinamento dei servizi offerti, ognuno in base ai propri turni e orari di lavoro;
- **Soci:** I lavoratori soci, oltre a prendere parte delle riunioni assembleari istituzionali, sono anche coinvolti durante le fasi che precedono e seguono le Assemblee. Da un punto di vista lavorativo, partecipano alle scelte di carattere professionale attraverso il contatto diretto e continuo con il coordinamento dei servizi, la dirigenza cooperativa e il CdA;
- **Clienti/Utenti:** In questa categoria rientrano da un lato gli Enti Pubblici (clienti), dall'altro i destinatari diretti e indiretti dei servizi erogati (utenti). La realizzazione dei servizi è conseguente ad un Accordo e Convenzioni con l'Ente dal lato dei clienti, mentre gli utenti e cioè le famiglie e i minori vengono coinvolti direttamente nel processo attivo, sia all'avvio della prestazione, sia durante e sia dopo;
- **Finanziatori:** Rapporti finanziari (banche) e Invitalia per aver partecipato al bando "Resto al sud";
- **Fornitori:** I principali fornitori di beni e servizi sono supermercati, negozi per l'acquisto di beni di prima necessità e i professionisti esterni, quali la psicologa e altri consulenti;
- **Pubblica Amministrazione:** La cooperativa ha rapporti con la PA, per usufruire di servizi connessi alle esigenze dei minori, come ad esempio Comuni e Asl.
- **Collettività:** Dal 2020, la rendicontazione sociale annuale mediante lo strumento del bilancio sociale e la sua pubblicazione e diffusione, consente di avere rapporti seppur indiretti con la collettività.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Non risultano questionari somministrati o attivate procedure di feedback nel corso dell'esercizio 2024.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologia, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario):

Il numero di dipendenti attualmente in forza risulta essere di 9 ed il personale cessato è stato sostituito.

Un quadro completo rispetto a consistenza e composizione del personale si evince dalle tabelle che seguono.

Occupazioni/Cessazioni:

Nell'anno 2024 si segnalano assunzioni/cessazioni.

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	Di cui maschi
8	Di cui femmine
4	Di cui under 35
2	Di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati/cessati anno di riferimento
1	Di cui maschi
1	Di cui femmine
0	Di cui under 35
1	Di cui over 50

Assunzioni/stabilizzazioni:

N.	Assunzioni/Stabilizzazioni
2	Nuove assunzioni
0	Di cui maschi
2	Di cui femmine
2	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI.

Il trattamento economico dei lavoratori è congruo in base alle qualifiche professionali del contratto applicato: quello delle Cooperative Sociali. La politica aziendale è quella di valorizzare il personale riconoscendo un compenso equo e proporzionale alle attività prestate.

Vengono rispettati i livelli, gli scatti di anzianità e tutte le voci retributive previste dal contratto collettivo in questione.

Il personale esprime una risposta positiva rispetto al clima aziendale, è valorizzato e stimolato professionalmente, l'ambiente di lavoro è per lo più informale e amichevole.

<i>Contratti di lavoro</i>	<i>A tempo indeterminato</i>	<i>A tempo determinato</i>
Totale	6	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

<i>Periodo</i>	<i>In forza al 2024</i>	<i>In forza al 2023</i>
Totale	9	8
< 6 anni	9	8
6 – 10 anni	0	0
11 – 20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<i>N. dipendenti</i>	<i>Profili</i>
9	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area strategica
0	Direttore aziendale
0	Coordinatore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio/Coordinatore
2	Di cui educatori
0	Di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	Operai
3	Assistenti all'infanzia
0	Assistenti domiciliari
0	Animatori
0	Mediatori culturali
0	Logopedisti
0	Psicologi
0	Sociologi
0	Operatori dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	Operatori agricoli
0	Operatori dell'igiene ambientale
0	Cuochi
0	Camerieri
0	Addetti alle pulizie
2	Segreteria

<i>Di cui dipendenti svantaggiati</i>	
0	<i>Totale dipendenti</i>
0	Di cui lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)
0	Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
<i>N. Tirocini e stage</i>	
0	Tirocini e stage
0	Volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

<i>N. Lavoratori</i>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	Di cui dipendenti	Di cui tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L. 381/91	0	0
0	Persone con disabilità psichica L. 381/91	0	0
0	Persone con dipendenze L. 381/91	0	0
0	Persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L. 381/91	0	0
0	Persone detenute in misure alternative L. 381/91	0	0
0	Persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari:

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Soci volontari
0	Volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate:

Nel corso del 2024, la Cooperativa ha partecipato ad attività di formazione professionale, di sicurezza sul lavoro Decreto Legislativo 81/2008 e di sicurezza alimentare HACCP con registri di autocontrollo.

Natura delle attività svolte dai volontari

Nel corso del 2024, il socio volontario si è occupato della gestione dell'attività di calcetto pomeridiana svolta dai minori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

Il C.d.A. è composto interamente dai soci della cooperativa, i quali non ricevono compensi per la copertura di tale incarico.

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri C.d.A	Non definito	0
Organi di controllo	Non definito	0
Dirigenti	Non definito	0
Associati	Non definito	0

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

$31.485,70/8.303,45 = 3.79$

Per la determinazione del rapporto, è stata considerata la retribuzione mensile lorda annua massima e quella minima dell'anno 2024.

6. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Dimensione di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche “comunitarie” e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa si impegna a fianco degli enti committenti nella progettazione e gestione di programmi volti a garantire la permanenza dei minori in un ambiente familiare e sereno, atto a fornire uno sviluppo armonico, a promuovere le competenze e valorizzare la conoscenza di se.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di *governance multistakeholder* (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La nostra Cooperativa è a prevalenza femminile e fornisce sistemi di flessibilità e conciliazione tra famiglia e vita lavorativa.

Il responsabile/coordinatore è donna.

Il C.d.A. è composto al 66,66% da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansione. I soci sono ampiamente coinvolti nel processo di produzione contribuendo ad una buona crescita professionale.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

In riferimento all'attività svolta, si evidenzia, per l'esercizio 2024, che su un totale di 8 lavoratori con contratto subordinato (di cui 8 donne), 6 hanno un contratto a tempo indeterminato (75%), mentre 2 hanno un contratto a tempo determinato (25%). Inoltre, degli 8 lavoratori, 6 hanno un contratto part-time, mentre 2 operatori (25%) hanno un contratto full-time.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La Comunità utilizza strumenti educativi e riabilitativi che contribuiscono alla crescita e al benessere psico-fisico del minore, il quale verte in situazioni di carenze e disagi familiari, sociali ed economici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I progetti ricreativi, le attività sportive e le gite organizzate dagli operatori, costituiscono un fattore di crescita e miglioramento della qualità della vita dei ragazzi e delle famiglie.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La forza lavoro della Cooperativa è formata per oltre l'80% da donne.

A tutti i richiedenti (donne/uomini) è concessa la facoltà di variare il proprio orario di lavoro in funzione delle esigenze familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accessibilità all'offerta dei servizi è definita nella Carta dei Servizi aziendale.

Inoltre, attraverso un rapporto di consulenza professionale stabile, è stato introdotto il servizio di consulenza psicologica interno alla Comunità. Il servizio è attivo al fine di contribuire alla promozione del benessere e della qualità di vita dei minori che soffrono di disagi personali e/o familiari, per offrire momenti di supporto. In particolare, attraverso la programmazione di colloqui individuali, si garantisce ai minori uno spazio di ascolto in cui possano sentire accolti i propri bisogni emotivi e relazionali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessuna.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto – servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6,7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la P.A. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

X

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Cooperativa costituisce una risorsa per le Amministrazioni Pubbliche, sia nella co-progettazione che nell'esecuzione del servizio.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La Cooperativa è sempre stata molto attenta alla gestione dei rifiuti e dell'ambiente, differenziando i rifiuti prodotti (carta, plastica, organico, vetro, rifiuti speciali), utilizzando contenitori specifici messi a disposizione dalla Pubblica Amministrazione per quanto concerne i rifiuti urbani.

Tuttavia non ci sono particolari criticità da rilevare per la natura stessa dell'attività e per lo svolgimento della stessa.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo tecnologico, utilizzo ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente.

Output attività

Le attività della Cooperativa vengono esercitate in regime residenziale e l'output è rappresentato dall'incremento della qualità della vita dei minori presi in carico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociale di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità alloggio per minori.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività di assistenza sociale di tipo residenziale.

I beneficiari sono i minori di età compresa fra i 13 ed i 18 anni, collocati dal proprio Comune di appartenenza presso la nostra struttura.

N. TOTALE	CATEGORIA UTENZA
3	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Soggetti con disabilità psichica
0	Soggetti con dipendenze
0	Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
9	Soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
9	Minori

Tipologie attività esterne (eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Non presente.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti: Non presenti.

Output sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.

L' Output principale sui beneficiari diretti, ossia i minori collocati in struttura è garantire la permanenza del minore in un ambiente familiare e sereno, atta a favorire uno sviluppo armonico, a promuovere le competenze e valorizzare la conoscenza di sé.

L'Output sui beneficiari indiretti, quali ad esempio le famiglie dei minori, è rappresentato dalla certezza di un ambiente sicuro e protetto per i propri figli e una garanzia di miglioramento di stile di vita.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).

Al momento non sono in atto certificazioni di qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

Nell'esercizio in esame, rispetto all'anno precedente, gli obiettivi in termini di gestione della struttura residenziale e dei servizi connessi, possono essere considerati raggiunti dal punto di vista sociale, anche se l'esercizio 2024 chiude in perdita per un aumento dei costi sostenuti. Gli obiettivi programmati sono stati raggiunti.

Gli obiettivi di gestione sono stati raggiunti circa al 80%.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

Un rischio aziendale è rappresentato dal rischio finanziario dovuto ad eventuali ritardi dei pagamenti da parte della P.A.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Si rinvia al Bilancio CEE, approvato unitamente a questo documento, per l'approfondimento dei dati di natura economica e finanziaria, limitandoci ad esporre le principali notizie utili alla comprensione della situazione complessiva.

Da un punto di vista economico si registra una perdita d'esercizio che non desta preoccupazione, in quanto abbiamo sostenuto nel corso del 2024 e continueremo nell'esercizio successivo, dei costi di ristrutturazione edilizia per l'apertura di una nuova comunità, per la quale è in corso l'iter burocratico per l'ottenimento delle autorizzazioni.

Il Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024 chiude con una perdita d'esercizio di € 18.150,38.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Leggendo i dati riportati nelle tabelle che seguono, si può constatare una stabilità del fatturato dell'anno 2024 rispetto al 2023, importo che risulta incrementato di poco rispetto all'esercizio precedente.

Ricavi e provenienza:

L'analisi della composizione del valore della produzione porta ad osservare che le attività produttive sono realizzate al 100% a livello Comunale.

	2024	2023
<i>Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi</i>	243.509 €	232.782 €
<i>Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Ricavi da Privati-Imprese</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Ricavi da Privati-Non Profit</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Ricavi da altri</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Contributi pubblici</i>	0,00 €	0,00 €
<i>Contributi privati</i>	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023
Capitale Sociale	300,00 €	300,00 €
Totale Riserve	96.649,00 €	117.434,33 €
Utile/Perdita dell'esercizio	(18.150) €	(20.785,31) €
Totale Patrimonio Netto	78.799,00 €	96.949,02 €

Conto Economico:

	2024	2023
<i>Risultato Netto di Esercizio</i>	<i>(18.150,00) €</i>	<i>(20.785,31) €</i>
<i>Eventuali ristorni a Conto Economico</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)</i>	<i>(15.803,00) €</i>	<i>(18.939,00) €</i>

Destinazione dell'utile/perdita:

La perdita d'esercizio al 31.12.2024 di € 18.150, sarà reintegrata dalla riserva straordinaria.

Non ci sono ristorni.

Composizione Capitale Sociale:

<i>Capitale Sociale</i>	2024	2023
<i>Capitale versato dai soci fondatori</i>	<i>300,00 €</i>	<i>300,00 €</i>
<i>Capitale versato da soci operatori lavoratori</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Capitale versato da soci sovventori/finanziatori</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Capitale versato da soci persone giuridiche</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Capitale versato da soci operatori fruitori</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Capitale versato da soci operatori volontari</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>

<i>Composizione soci sovventori e finanziatori</i>	2024
<i>Cooperative sociali</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Associazioni di volontariato</i>	<i>0,00 €</i>

Valore della Produzione:

	2024	2023
<i>Valore della produzione</i>	<i>243.509 €</i>	<i>232.782 €</i>

Il valore della produzione rappresenta il primo indice della dimensione economica. Nel 2024 esso è stato pari a € 243.509,00. Dal confronto con il valore della produzione dell'anno 2023, si evince una stabilità del fatturato, con un minimo incremento.

Costi della Produzione:

Leggendo i dati riportati nella tabella del valore della produzione, si può constatare la crescita del volume economico da un esercizio all'altro. Ciò ha consentito di acquisire più servizi per migliorare il benessere dei minori ospitati. I costi della produzione nel 2024, risultano essere pari a € 259.319 rispetto ai € 251.797.

La tabella seguente sintetizza i costi più significativi inerenti l'attività:

COSTI DELLA PRODUZIONE	2024	2023
MATERIALI PER FESTE		€ 1.083,83
MATERIALE SCOLASTICO	€ 106,87	€ 233,77
SPESE PER CIBO E ALIMENTI	€ 11.930,53	€ 17.307,38
MATERIALE DI PULIZIA	€ 1.556,18	€ 2.841,00
CARBURANTI E LUBRIFICANTI	€ 0	€ 22,77
INDUMENTI	€ 120,28	€ 584,26
MEDICINALI	€ 552,42	€ 809,29
UTENZE	€ 5.660,01	€ 3.873,43
SPESE PER GITE	€ 611,52	€ 967,05
PSICOLOGO ESTERNO	€ 2.767,50	€ 2.227,50
ASSICURAZIONI	€ 558,42	€ 651,11
COSTI PER IL PERSONALE	€ 183.206,31	€ 186.385,59
MATERIALE PER RISTRUTTURAZIONE COMUNITA'	€ 1.672,11	€ 0
VARI	€ 50.576,85	€ 34.809,57
TOTALE	€ 259.319,00	€ 251.797,00

Tra le principali voci di costo, si configura:

- INDUMENTI: indica tutte le spese legate all'abbigliamento, che deve essere adeguato alla stagionalità e comodità del minore, incluse le calzature;
- SPESE ALIMENTARI: include cibo e bevande che garantiscono una crescita sana del minore;
- MATERIALE DI PULIZIA: include i prodotti sia per l'igiene personale che della casa;
- SPESE PER GITE: questa voce di costo include non solo le vacanze estive, ma comprende anche le attività fuori porta a cui partecipano i minori;
- UTENZE: comprende costi sostenuti per il pagamento di luce, acqua e gas;
- MATERIALE SCOLASTICO: include spese per acquisto di materiale didattico, tasse di iscrizione scolastica;
- VISITE MEDICHE E MEDICINALI: incluse sia i costi sostenute per le visite specialistiche per i minori che acquisto di medicinali;
- COSTI PER IL PERSONALE: riguarda tutti i costi per il personale sia dipendente che dei soci;
- COSTI VARI: voce residuale che include gli ammortamenti, oneri, fitti passivi, piccole spese, spese condominiali, ecc.

Costo del lavoro:

	2024	2023
<i>Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)</i>	<i>183.206,31 €</i>	<i>186.385,59 €</i>
<i>Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CEE)</i>	<i>0 €</i>	<i>0 €</i>
<i>Peso su totale valore di produzione</i>	<i>75,24 %</i>	<i>80,07 %</i>

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti Pubblici	Enti Privati	Totale
<i>Vendita Merci</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Prestazioni di servizio</i>	<i>243.509,30 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>243.509,30 €</i>
<i>Lavorazione conto terzi</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Rette utenti</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>

<i>Altri Ricavi</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Contributi e offerte</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Grants e progettazione</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Altro</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

<i>2024</i>	<i>Enti pubblici</i>	<i>Enti privati</i>	<i>Totale</i>
<i>Servizi socio-assistenziali</i>	<i>243.509,30 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>243.509,30 €</i>
<i>Servizi educativi</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Servizi sanitari</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Servizi socio-sanitari</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Altri servizi</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Contributi</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0,00 €</i>

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	<i>2024</i>	
<i>Incidenza fonti pubbliche</i>	<i>243.509,30 €</i>	<i>100 %</i>
<i>Incidenza fonti private</i>	<i>0,00 €</i>	<i>0 %</i>

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La cooperativa non effettua raccolte fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Non presente.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi:

Nulla da evidenziare.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.

Le attività svolte dalla Cooperativa non hanno impatti rilevanti sull'ambiente.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Educazione alla tutela ambientale:

<i>Tema formativo</i>	<i>Ore totali</i>	<i>N. Partecipanti</i>	<i>Personale/comunità locale</i>

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

<i>Titolo Eventi/Iniziative</i>	<i>Tema</i>	<i>Luogo</i>	<i>Destinatari</i>

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti, ecc.)

<i>Indice dei consumi</i>	<i>Consumi anno di riferimento</i>	<i>Unità di misura</i>
<i>Energia elettrica: consumi energetici (valore)</i>		
<i>Gas/metano: emissione CO2 annua</i>		
<i>Carburante</i>		
<i>Acqua: consumo d'acqua annuo</i>		
<i>Rifiuti speciali prodotti</i>		
<i>Carta</i>		
<i>Plastica: Kg plastica/imballaggi utilizzati</i>		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Non presenti.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Non sono in corso contenziosi/controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione, ecc.

Non presente.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.

La realizzazione del presente Bilancio sociale, ha previsto, a livello metodologico, l'interazione fra i membri del Consiglio di Amministrazione al fine di delineare un quadro condiviso della situazione attuale della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ai fini della redazione del presente Bilancio Sociale, è stato preso atto, da parte del C.d.A, della necessità di elaborarlo secondo le nuove linee guida Ministeriali.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI:

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Casoria, 28 Aprile 2025.

**Il Presidente del C.d.A
Dott.ssa Fortuna Cimmino**

Dichiarazione di conformità dell'atto:

Il sottoscritto CASIELLO MASSIMO ALFREDO, in qualità di professionista incaricato, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.”